



**JÓVENES
CONSTRUYENDO EL
FUTURO**

**Fecha de Inicio de Capacitación:
15 de Abril del 2019**

Presentación e introducción al centro de trabajo

Nombre del Centro de Trabajo:

Promoviendo el Desarrollo Integral de las Organizaciones SC de RL de CV



10ª. Avenida Poniente Norte No. 212 Barrio de candelaria
Cp. 30060 Comitán Chiapas.

Sedes



Yocnajib el Rosario a 200 metros de la entrada al
Al Tecnológico Viejo.

PROGRAMA DE ACTIVIDADES

Presentación e introducción al Centro de Trabajo.

PRIMER CURSO

HORAS	TEMA / ACTIVIDAD	RESPONSABLE
08:30-09:00	Lista de Asistencia	Tutor
09:00-10:00	Bienvenida al taller, presentación de participantes, y expectativas	
10:00-10:15	Evaluación diagnóstica.	
10:15-10:30	objetivos y reglas del taller	
10:30 a 12:00	Recorridos de los dos centro de trabajo	Becarios
12:00-12:15	Características del espacio de Trabajo.	Tutor
12:15-12:30	Objetivo del Taller	
12:30-13:00	Tendencia de Cambio	
13:00-13:30	Servicios técnicos y de desarrollo de capacidades en el medio rural	
13:30-14:00	Habilidades dentro del desempeño de sus funciones	
14:00-14:30	Actitudes que se requiere para lograr el desempeño de sus actividades	
14:30-15:30	Plan de capacitación mensual 1.- Presentación e introducción al centro de trabajo 2.- Administración 3.- Sistema de riego 4.- Producción de plantas en vivero rustico 5.- Producción de plantas en vivero tecnificado. 6.- Organización. 7.- Capacitación 8.- Asistencia Técnica 9.- Control de plagas y enfermedades 10.- Control de calidad 11.- Comercialización. 12.- Establecimiento de la planta en la parcela definitiva.	Tutor
15:30 a 16:00	Conclusión y Resumen de los Temas Vistos.	Becarios y Tutor

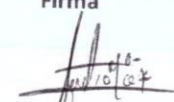

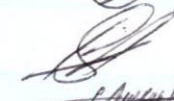
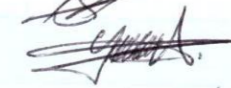

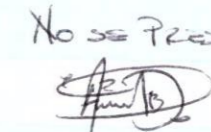
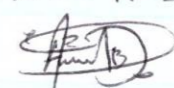
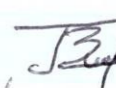

Nombre del Instructor: Ing. Ruben Aguilar León

Fecha: 15 de Abril del 2019

Nombre de la Capacitación: Presentación e introducción al Centro de Trabajo.

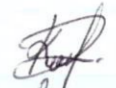




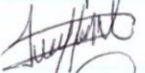
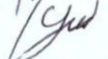
Sede: 10ª. Avenida Poniente Norte No.212

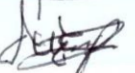
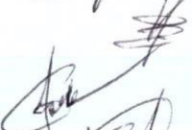


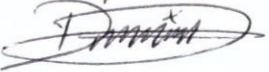
Lista de Asistencia.

Becarios Registrados en la empresa Promoviendo el Desarrollo Integral de las Organizaciones SC de RL de CV							
No.	Folio postulación	Folio becario	Nombre	Teléfono	CURP		Firma
1	404352	443784	JULIO MARCELO QUEJ GOMEZ	9191289102	QUGJ971230HCSJML05		
2	320133	1806479	GABRIELA DEL CARMEN GORDILLO HIDALGO	9631308411	GOHG910221MCSRDB06		
3	320291	1873849	VICTOR EDUARDO GORDILLO HIDALGO	9631436178	GOHV940326HCSRDC08		
4	320603	1880625	YASCARA JAZMIN MORENO ALBORES	9635656290	MOAY920820MCSRLS09		
5	320541	1913264	GERSSON ARTURO JIMENEZ RAMOS	9637100157	JIRG910509HCSMMR03		
6	388284	2252684	MARLENI ORDOÑEZ PEREZ	9631804558	OOPM930126MCSRRO09		
7	381382	2283830	ALBERTO DANIEL BALTAZAR AGUILAR	9631555735	BAAA900312HCSLGL09		No se Presento
8	381877	2299054	JOSE ROBERTO ARGUELLO AGUILAR	9631799644	AUAR911130HCSRGB00		
9	382544	2299642	PATRICIA GUADALUPE GARCIA AGUILAR	9631709846	GAAP931227MCSRGT02		
10	384706	2303415	BRENDA YUDITH RAMIREZ PEREZ	9631715866	RAPB970428MCSMRR02		



11	394057	2318483	KARINA ELIZABETH DIAZ ARGUELLO	9631618556	DIAK950213MCSZRR00
12	397005	2321709	ANDREA ALEJANDRA GOMEZ DEARCIA	9631727801	GODA971101MCSMRN05
13	398277	2324240	IVAN DE JESUS MENDEZ GARCIA	9631258238	MEGI891129HCSNRV00
14	420313	2356686	REYNA KARINA VAZQUEZ HERNANDEZ	9631053319	VAHR990105MCSZRY02
15	420982	2357588	JUAN RAMON VELASCO HERNANDEZ	9631053319	VEHJ960110HC SLRN04
16	421201	2357949	SERGIO ALEJANDRO LOPEZ VAZQUEZ	9631053319	LOVS930723HCSPZR09
17	421345	2358161	ABEL DE JESUS HERNANDEZ VENTURA	9631053319	HEVA910404HCSRN06
18	421476	2358310	JOSE ALEJANDRO AGUILAR MORENO	9631053319	AUMA891126HCSGRL06
19	421599	2358488	HUGO GADIEL BRAVO MENDEZ	9631053319	BAMH940213HCSRNG04
20	421708	2358614	AMPARO DE LA CRUZ PEREZ	9631053319	CUPA931102MCSRRM03
21	443755	2385869	LUIS ENRIQUE HERNANDEZ ESPINOSA	9631053319	HEEL990314HCSRSS08
22	443930	2386747	HERNAN AGUILAR ESPINOSA	9631053319	AUEH921114HCSGSR09
23	444007	2386800	JOSE MARTIN MORENO AGUILAR	9631053319	MOAM910413HCSRGR07
24	443686	2386851	JUAN CARLOS HERNANDEZ VENTURA	9631053319	HEVJ920212HCSRNN02
25	443841	2386999	DEISI KARINA LOPEZ MORENO	9631053319	LQMD931003MCSPRS03



Características del Espacio de Trabajo, es decir, las actividades, funciones, procedimientos y normas asociadas a la posición en la que se le está capacitando:

- **Se cuenta con una oficina y un salón de actos donde se realizarán los trabajos administrativos de la empresa, así como los planes de trabajo (Administrativo, de Capacitación, de Organización y de Producción en campo)**
- **Se tiene dos Hectáreas de Invernadero donde se producen dos millones de plantas de café de variedades mejoradas, esto para realizar los trabajos de campo.**

Existen 35 productores socios de la organización productores de café orgánico, de las Comunidades de la Gloria, San Vicente del Municipio de la Trinitaria, Chiapas, que requieren de: organización para el trabajo de campo, capacitación continua y asistencia técnica, para aumentar su producción.

Duración de la jornada de capacitación en el trabajo

- Número de horas al día: **Cinco**

Características y contenido de la capacitación

Al terminar el Proceso (un Año), los becarios habrán ampliado sus conocimientos básicas de comunicación, conversacionales, de negociación y liderazgo que potencialicen sus alcances personales y profesionales, con las cuales estarán motivados para integrarse a un equipo de trabajo multidisciplinario.

I.- Tendencias de cambio.

1.- Reflexionar sobre las principales tendencias de cambio en los ámbitos económico, social, político, educativo, cultural, financiero, etc. y su impacto en el desarrollo rural sustentable.

- Identifica las principales tendencias de cambio en los ámbitos económico, social, político, cultural, educativo y financiero, etc.

2.- Reflexionar sobre el problema del desarrollo rural de México, su contexto histórico y social.

- Identifica la problemática del desarrollo rural en México
- Identifica las causas de la problemática del desarrollo rural en México.

3.- Analizar la pobreza en el medio rural de México para visualizar nuevas posibilidades de desarrollo.

- Identifica factores de la pobreza dentro del medio rural de México.
- Visualiza nuevas posibilidades de desarrollo en el medio rural.

II.- Los servicios técnicos y de desarrollo de capacidades en el medio rural.

1.- Identificar las oportunidades de desarrollo de capacidades de los posibles clientes, dentro de un territorio o micro-región específicos.

- Enlista las oportunidades de desarrollo de capacidades de los posibles clientes.
- Clarifica las necesidades del mercado de servicios profesionales vinculado al medio rural.
- Relaciona el vínculo existente entre sus clientes
- Vincula las oportunidades identificadas de sus clientes potenciales con su oferta de valor profesional.

2.- Identificar sus Fortalezas, Oportunidades, Amenazas y Debilidades que como profesional tiene y las necesidades de cambio.

- Identifica acciones, elementos y/o resultados que no ha logrado mediante la acción individual en su desarrollo profesional.
- Reflexiona sobre el impacto del trabajo colaborativo y multidisciplinario dentro de un territorio particular.
- Reflexiona el impacto de sus capacidades y alcances profesionales individuales y de equipo.
- Reconoce la importancia de cambiar de la operación individual a un modelo de equipo profesional multidisciplinario.

3.- Reconocer las grandes oportunidades que se presentan en el mercado de servicios profesionales de desarrollo de capacidades y la necesidad de cambio personal y profesional para aprovecharlas.

- Identifica las oportunidades de desarrollo de capacidades de sus clientes potenciales.
- Identifica las necesidades de cambio personal en el nuevo contexto de desarrollo de capacidades

Habilidades para el desempeño de sus funciones:

- ✓ “Aptitud y actitud” para trabajar e interactuar en equipo.
- ✓ Visión de desarrollarse como empresarios dentro del sector rural, dentro del ámbito de la prestación de servicios profesionales.
- ✓ Espíritu emprendedor.
- ✓ Disposición para integrar equipos de trabajo.
- ✓ Vinculados con los actores de la cadena agroalimentaria, así como con empresas del sector rural y con las instituciones educativas y de gobierno que cuenten con programas cuyo objetivo sea el crear y desarrollar empresas rurales.
- ✓ Experiencia de al menos dos años en el trabajo directo con productores rurales en determinado territorio.
- ✓ Experiencia de trabajo informal en equipos de proyectos (equipos naturales).
- ✓ Evidencias en consultoría en distintas áreas de empresas y/o negocios agropecuarios y pesqueros
- ✓ Preferentemente con acreditación en la red de prestación de servicios de SAGARPA.
- ✓ No encontrarse condicionado o no aceptable en la lista de desempeño de la SAGARPA.
- ✓ Con Interés por colaborar en el desarrollo de capacidades de habitantes del medio rural.
- ✓ Habilidades básicas en programas de cómputo (bases de datos y procesador de textos), internet y correo electrónico.

Actitudes clave requeridas para lograr un buen desempeño de sus funciones:

- Motivar e inducir a los participantes a integrarse en equipos de trabajo multidisciplinares.
- Fortalecer su autoestima y autoimagen para un mejor desempeño social.
- Desarrollar competencias de comunicación, conversacionales, de negociación y liderazgo que potencialicen sus alcances personales y profesionales.
- Valorar la importancia del trabajo en equipo para crear una empresa de servicios técnicos y de Extensionismo rural propia, autosuficiente para el logro de sus objetivos.

Impulsar la educación social básica, mediante la cual promoverán en la población rural: la adquisición de valores éticos, fortalecimiento de capacidades organizativas y administrativas, competencias sociales y cambio de actitudes, bases de la energía social

Plan de Capacitación mensual

Área o función	Conocimientos y/o habilidades a obtener y desarrollar	Dinámicas a utilizar y/o actividades a realizar por conocimiento y/o habilidad	Conductas y actitudes a ser fortalecidas	Actividades o ejercicios que se emplearán para fortalecer conductas y actitudes esperadas
Presentación e introducción al centro de trabajo	Dar a conocer las características del centro de trabajo, estructura, y manera de operar.	Explicación presencial y recorrido por el centro de trabajo, administrativo y operativo.	Motivación y sentido de pertenencia	Tutor se aprenderá el nombre de las personas becarias, las actividades que realiza dentro del centro de trabajo, así como encuestas de satisfacción de las experiencias obtenidas en los talleres de capacitación.
Administración	Conoce las bitácoras diarias de la empresa, ingresos y egresos, clientes y planes de negocio etc.	Explicación presencial y visualización de documentos utilizados.	Motivación y sentido de querer conocer y aprender.	Tutor enseña a los becarios la documentación legal que realiza para llevar un buen control de administración de la empresa.
sistema de riego	Dar a Conocer y Realizar el sistema de Riego Manual y Mecanizado.	Explicación presencial y practicas demostrativas	Motivación y sentido de querer conocer y aprender	Tutor enseña a los becarios todo el proceso y control de riego que realizan y que requiere la planta.
Producción de plantas en vivero rustico	Realizar las siguientes actividades. 1.- selección de la semilla y aplicación de germinadores que nos asegura un 85% a 95% de su germinación. 2.- Preparación de camas calientes (semilleros).- 3.- Siembra de la semilla en los semilleros.- 4.- Preparación de Sustrato para el llenado de bolsas para su colocación y alineación en el Vivero. 5.- Deshierbe.- 6.- Manejo nutricional de la planta.- 7.- Control de calidad de las plantas.	Explicación presencial y prácticas demostrativas.	Motivación y sentido de querer conocer y aprender	Tutor ensaña a los becarios el proceso de producción de la planta de café en mallas sombras.

Producción de plantas en vivero tecnificado.	Realizar las siguientes Actividades. 1.- Alineación de Bolsas al interior del invernadero.- 2.- Deshierbe 3.- Manejo nutricional de la planta. 4.- Control de calidad de las plantas.	Explicación presencial y Prácticas demostrativas.	Motivación y sentido de querer conocer y aprender	Tutor ensaña a los becarios el proceso de producción de la planta de café en viveros tecnificados.
Organización.	Conoce los Aspectos Generales de las Organizaciones Económicas. Sus antecedentes, las diferentes figuras jurídicas, y sus niveles. 1, 2 y tercer nivel.	Explicación presencial y taller de capacitación con la utilización de cuadernillos del tema relacionado.	Motivación y sentido de querer conocer y aprender	Tutor ensaña a los becarios los diferentes tipos de organización que existe en el estado y la forma de legalización.
Capacitación	1.- Preparación de Semilleros Viveros. 2.- Viveros Tecnificados y viveros de café convencionales.- 3.- Producción de plantas y rehabilitación de cafetales.- 4.- Establecimiento renovación de cafetales.- 5.- Nutrición importancia y síntomas de deficiencia.- 6.- Plagas y enfermedades del café.- 7.- Control de Calidad	Explicación presencial y taller de capacitación con la utilización de cuadernillos del tema relacionado	Motivación y sentido de querer conocer y aprender	Tutor ensaña a los becarios a través de talleres de capacitación, donde se les dará las herramientas necesarias que se requiere para alcanzar una alta producción de plantas de café de calidad.
Asistencia Técnica	Implementa visita diaria al centro de trabajo, así como la realización de innovaciones tecnológicas con los productores socios de la organización.	Explicación presencial y trabajo coordinado con los socios de la organización, para la introducción de innovaciones tecnológicas.	Motivación y sentido de querer enseñar los conocimientos adquiridos.	Los Becarios proporcionaran los conocimientos adquiridos a los socios de la organización, e implementara las innovaciones tecnológicas adquiridas.
Control de plagas y enfermedades	Conoce las diferentes plagas y enfermedades que se presentan en el cultivo del café, y su forma de controlarlo natural, físico y químico.	Explicación presencial y prácticas demostrativas.	Motivación y sentido de querer conocer y aprender	Los becarios aprenderán como controlar las plagas y enfermedades que se pueden presentar en el cultivo del café.
Control de calidad	Llevar un buen control de calidad de la producción de la planta realizando las siguientes actividades: deshierbe, riego, control preventivo de plagas y enfermedades, apegándose al documento de criterio de	Explicación presencial y prácticas demostrativas.	Motivación y sentido de querer conocer y aprender	El tutor da a conocer al becario como realizar un control de calidad de planta.

Comercialización.	<p>Conoce las características que debe de tener la planta: Raíz: Bien conformada, recta sin malformaciones, con abundante presencia de raíces secundarias, evidencia de micorrizas, libre de plagas y enfermedades.- Tallo: Suficientemente lignificado, sin bifurcaciones y libre de plagas y enfermedades.- Altura: Medida del cuello a la yema apical.- Hojas: Buen tamaño, sin malformaciones, con color verde intenso, sin manchas ni necrosis, libres de plagas.- Cruces: Bienes definidos, con una buena disposición espacial de las hojas.- Cepellón: Compacto, con presencia de materia orgánica y libre de plagas</p>	Explicación presencial y prácticas demostrativas.	Motivación y sentido de querer conocer y aprender	Tutor mostrara al becario, la forma de cómo se comercializa las plantas de café de variedades mejoradas, mostrando en todos los aspectos un control de calidad de la planta.
Establecimiento de la planta en la parcela definitiva.	<p>Conoce las siguientes etapas: Establecimiento del cafetal, Trazo y ahoyado del cafetal, Aplicación de compost al hoyo, Selección de los cafetos a sembrar, Siembra de los cafetos</p>	Explicación presencial y prácticas demostrativas.	Motivación y sentido de querer enseñar conocimientos adquiridos.	Los becarios enseñaran los conocimientos básicos adquiridos, para el establecimiento de la planta.

1er. Taller de Capacitación.

Presentación e introducción al centro de trabajo



Dar a conocer las características del centro de trabajo, estructura, y manera de operar.

Tutor se aprenderá el nombre de las personas becarias, las actividades que realiza dentro del centro de trabajo, así como encuestas de satisfacción de las experiencias obtenidas en los talleres de capacitación

2o. Taller de Capacitación. Administración

Enero del 2019		Lista de Asistencia							del 18 al 22							del 25 al 29						
NOMBRE Y APELLIDOS		L	M	M	V	V	S	L	M	M	V	V	S	L	M	M	V	V	S			
1	RUBEN AGUILAR LEON																					
2	ROSE ARI HERNANDEZ SANTIAGO																					
3	ALVARO YASUNAF LOPEZ																					
4	OSY MANUEL VASCO RIVERA																					
5	LEOPARDO HERNANDEZ SANTIAGO																					
6	ALEJANDRO AGUILAR MORENO																					
7	TERESA GUADALUPE VENTURA VAZQUEZ																					
8	ALEXANDER GOMEZ DIAZ																					
9	INIBETH DEL ROSCO DEL ALCO HERNANDEZ																					
10	LUZ LUIS SUAREZ MORALES																					
11	YUSKAM DEL CARMEN GOMEZ AGUILAR																					
12	ROSALBA MORALES MORALES																					
13	ANITA ROSA VAZQUEZ HERNANDEZ																					
14	LUIS MIGUEL MORALES AGUILAR																					
15	ROSA MENDOZA HERNANDEZ																					
16	VICTOR EDUARDO GONZALEZ HIDALGO																					
17	DANIEL VERNON VENTURA																					



Tutor enseña a los becarios la documentación legal que realiza para llevar un buen control de administración de la empresa

Conoce las bitácoras diarias de la empresa, ingresos y egresos, clientes y planes de negocio etc.

3er Taller de Capacitación.

Sistema de riego



Tutor enseña a los becarios todo el proceso y control de riego que realizan y que requiere la planta

Dar a Conocer y Realizar el sistema de Riego Manual y Mecanizado



4º. Taller de Capacitación.

Producción de plantas en Viveros Rústicos



Realizar las siguientes actividades.

- 1.- selección de la semilla y aplicación de germinadores que nos asegura un 85% a 95% de su germinación.
- 2.- Preparación de camas calientes (semilleros).-
- 3.- Siembra de la semilla en los semilleros.-
- 4.- Preparación de Sustrato para el llenado de bolsas para su colocación y alineación en el Vivero.
- 5.- Deshierbe.-
- 6.- Manejo nutricional de la planta.-
- 7.- Control de calidad de las plantas

Tutor ensaña a los becarios el proceso de producción de la planta de café en mallas sombras.



5º. Taller de Capacitación.

Producción de plantas en Viveros Tecnificados



Realizar las siguientes Actividades.

- 1.- Alineación de Bolsas al interior del invernadero.-**
- 2.- Deshierbe**
- 3.- Manejo nutricional de la planta.**
- 4.- Control de calidad de las plantas.**

Tutor ensaña a los becarios el proceso de producción de la planta de café en viveros tecnificados

6º. Taller de Capacitación.

Organización.

Conoce los Aspectos Generales de las Organizaciones Económicas. Sus antecedentes, las diferentes figuras jurídicas, y sus niveles. 1, 2 y tercer nivel

Tutor enseña a los becarios los diferentes tipos de organización que existe en el estado y la forma de legalización.

Organizaciones de primer nivel

Ejido / Comunidad.
Sociedad Anónima de Capital Variable
Sociedad Cooperativa
Sociedad de Producción Rural
Asociación Civil
Sociedad Civil
Unión de Crédito
Fideicomiso
Régimen fisca

Organizaciones de segundo nivel

Unión de Ejidos o Comunidades
Sociedad Anónima de Capital Variable
Federación De Sociedades Cooperativas
Unión de Sociedades de Producción Rural
Asociación Rural de Interés Colectivo (ARIC)
Unión de Crédito
Fideicomiso

Organizaciones de Tercer Nivel

Sociedad Anónima de Capital Variable
Confederación de Sociedades Cooperativas
Figura organizativa: fideicomiso

7º. Taller de Capacitación.

Capacitación



- 1.- Preparación de Semilleros Viveros.
- 2.- Viveros Tecnificados y viveros de café convencionales.-
- 3.- Producción de plantas y rehabilitación de cafetales.
- 4.- Establecimiento y renovación de cafetales.-
- 5.- Nutrición importancia y síntomas de deficiencia.-
- 6.- Plagas y enfermedades del café.-
- 7.- Control de Calidad.

Tutor enseña a los becarios a través de talleres de capacitación, donde se les dará las herramientas necesarias que se requiere para alcanzar una alta producción de plantas de café de calidad



8º. Taller de Capacitación.

Asistencia Técnica

Implementa visita diaria al centro de trabajo, así como la realización de innovaciones tecnológicas con los productores socios de la organización.



Los Becarios proporcionaran los conocimientos adquiridos a los socios de la organización, e implementara las innovaciones tecnológicas adquiridas

Facilitar

Transmitir

Proyectar

Conducir

Moderar

Coordinar

Estimular

Planificar

Evaluar

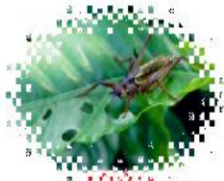
9º. Taller de Capacitación.

Control de Plagas y Enfermedades



Conoce las diferentes plagas y enfermedades que se presentan en el cultivo del café, y su forma de controlarlo natural, físico y químico

Los becarios aprenderán como controlar las plagas y enfermedades que se pueden presentar en el cultivo del café



10º. Taller de Capacitación.

Control de Calidad



Llevar un buen control de calidad de la producción de la planta realizando las siguientes actividades: deshierbe, riego, control preventivo de plagas y enfermedades, apegándose al **documento de criterio de calidad** establecidas en la guía para la producción de plantas de café de alta calidad genética, fisiológica y fitosanitaria

El tutor da a conocer al becario como realizar un control de calidad de planta



11º. Taller de Capacitación.

Comercialización

Conoce las características que debe de tener la planta:

Raíz: Bien conformada, recta sin malformaciones, con abundante presencia de raíces secundarias, evidencia de micorrizas, libre de plagas y enfermedades.-

Tallo: Suficientemente lignificado, sin bifurcaciones y libre de plagas y enfermedades.-

Altura: Medida del cuello a la yema apical.-

Hojas: Buen tamaño, sin malformaciones, con color verde intenso, sin manchas ni necrosis, libres de plagas.-

Cruces: Bienes definidos, con una buena disposición espacial de las hojas.-

Cepellón: Compacto, con presencia de materia orgánica y libre de plagas



Tutor mostrara al becario, la forma de cómo se comercializa las plantas de café de variedades mejoradas, mostrando en todos los aspectos un control de calidad de la planta

12º. Taller de Capacitación.

Establecimiento de la planta en la parcela definitiva.

Conoce las siguientes etapas: **Establecimiento del cafetal**, Trazo y ahoyado del cafetal, Aplicación de compost al hoyo, Selección de los cafetos a sembrar, Siembra de los cafetos

Los becarios enseñaran los conocimientos básicos adquiridos, para el establecimiento de la planta



¡GRACIAS!

